

سياسة مكافئة نهاية الخدمة End of service allowance policy	أسم السياسة:
إدارة الجامعة	الوحدة الإدارية المسؤولة بالجامعة:
إدارة الموارد البشرية	الكيان المسئول عن التنفيذ:
	التواريخ المرتبطة:

أولاً: نطاق السياسة

تغطي هذه السياسة من تنطبق عليهم مكافئة نهاية الخدمة من العاملين المنتظمين بدوام كامل من الأكاديميين وغير الأكاديميين.

ثانياً: تعريفات

- السلطة المختصة: هو رئيس الجامعة أو من يفوضه.

ثالثاً: ملخص السياسة

- يستحق العامل من الأكاديميين وغير الأكاديميين مكافئة نهاية إذا أنطبقت عليه الشروط التالية مجتمعة:
- أن يكون من المتعاقد معهم بشكل منتظم ومتصل لمدة أربع سنوات أو أكثر
 - أن يكون العامل خلال هذه الفترة بدوام كامل

رابعاً: المسئوليات

- إدارة الموارد البشرية: عمل الإستحقاق اللازم.

خامساً: معايير واجراءات السياسة

- يستحق العامل من الأكاديميين وغير الأكاديميين مكافئة نهاية إذا أنطبقت عليه الشروط التالية مجتمعة:
- أن يكون من المتعاقد معهم بشكل منتظم ومتصل لمدة أربع سنوات أو أكثر
 - أن يكون العامل خلال هذه الفترة بدوام كامل
- ويحتسب مبلغ مكافئة نهاية الخدمة على أساس شهر من المرتب الاساسي الأخير الذي تقاضاه العامل عن كل عام من سنوات العمل المتصلة

سادساً: النماذج والتعليمات (ان وجدت)

●

الملحقات (ان وجدت)

•
السياسات ذات الصلة

• اللائحة الداخلية للجامعة

بيانات الإتصال

إدارة الموارد البشرية

التوقيع	التاريخ	الاسم	
	٢٠٢٢/٧/٧	د. ماجد فاروق السيد	حفزت بواسطة:
	٢٠٢٢/٧/٧	د. ماجد فاروق السيد	أنشأت بواسطة:
			روجعت بواسطة:
			الاعتماد: