

<p>سياسة إخلاء الطرف عند إنهاء الخدمة Clearance procedure on termination policy</p>	<p>أسم السياسة:</p>
<p>إدارة الجامعة</p>	<p>الوحدة الإدارية المسؤولة بالجامعة:</p>
<p>إدارة الموارد البشرية</p>	<p>الكيان المسنول عن التنفيذ:</p>
<p>في نهاية تعاقد الموظف أو عند إنهاء خدمته</p>	<p>التواريخ المرتبطة:</p>

أولاً: نطاق السياسة

تغطي هذه السياسة الية إخلاء الطرف عند إنهاء الخدمة لاي من العاملين

ثانياً: تعريفات

ثالثاً: ملخص السياسة

يقوم الموظف بإستيفاء إخلاء طرف من الإدارات المعنية

رابعاً: المسنوليات

- إدارة الموارد البشرية: إستلام إخلاء الطرف بعد إستيفائه

خامساً: معايير واجراءات السياسة

- يجب أن يقوم الموظف بإستيفاء إخلاء طرف من الإدارات الموضحة أدناه بحيث تقوم كل إدارة بالنقاط المطلوب إستيفاءها قبل إخلاء الطرف

النقاط المطلوب إستيفاءها قبل إخلاء الطرف	الإدارة
الإنهاء من كافة الاعمال المكلف بها ونقل ما في عهده من أعمال ومستندات خاصة بالعمل	الإدارة التابع لها الموظف
التأكد من عدم وجود أي تحقيقات أو جزاءات أو التزامات قائمة ولم يتم تنفيذها من طرف الموظف	إدارة الشؤون القانونية
التأكد من تسليم الموظف لعهدته كاملة ومراجعة حالتها	إدارة المشتريات والمخازن
التأكد من عدم جود أي التزامات مالية على الموظف للجامعة	إدارة الحاسبات
التأكد من عدم وجود أي ملاحظات أمنية لم يتم التعامل معها	إدارة أمن الجامعة
التأكد من وقف تفعيل حسابات الموظف على أنظمة الجامعة الداخلية والخارجية شاملة المواقع التي تشترك فيها الجامعة وكذلك البريد الالكتروني الرسمي للموظف. بالإضافة الي التأكد من تسليم ما في عهده من مستلزمات تكنولوجيا	إدارة تكنولوجيا المعلومات

بالتنسيق مع إدارة المشتريات والمخازن	
التأكد من تسليم الموظف لأي مفاتيح في عهده ومراجعة حالة الغرف والقاعات والمساحات المسئول عنها وكذلك حالة ما فيها من أثاث ومعدات بالتنسيق مع إدارة المشتريات والمخازن	إدارة التسهيلات والعمليات
التأكد من استيفاء كافة الإدارات السابقة لاخلاء الطرف يثوره سليمة والتأكد من عدم وجود أي جزاءات أو التزامات قائمة ولم يتم تنفيذها من طرف الموظف	إدارة الموارد البشرية

- يتم تسليم أخلاء الطرف الذي تم استيفاؤه الي إدارة الموارد البشرية

سادسا: النماذج والتعليمات (ان وجدت)

•

الملحقات (ان وجدت)

•

السياسات ذات الصلة

- اللائحة الداخلية للجامعة

بيانات الإتصال

إدارة الموارد البشرية

التوقيع	التاريخ	الاسم	
	٢٠٢٢/٧/٢١	د. ماجد فاروق السيد	حفزت بواسطة:
	٢٠٢٢/٧/٢١	د. ماجد فاروق السيد	أنشأت بواسطة:
			روجعت بواسطة:
			الاعتماد: